

PERCHÉ IL COACHING ?

Per essere protagonisti, e non semplici spettatori, dei processi di trasformazione e sviluppo!

Perché "se il cambiamento è importante, saper cambiare dentro di noi lo è ancora di più"!!!
John P. Kotter, - Harvard Business School.

Perché "il capitale umano è l'asset principale di un'azienda". Anche in Italia, sono sempre più numerose le organizzazioni che puntano sulla massima crescita del personale, come risorsa primaria, e che utilizzano il Coaching come strumento per produrre migliori risultati e raggiungere obiettivi sfidanti.

Perché semplicemente ci si è resi conto che attraverso la diffusione dei principi e delle abilità di Coaching in azienda, le "persone" riescono facilmente a raggiungere tre obiettivi fondamentali:

- migliorare la propria performance
- migliorare la performance del team
- aumentare la produttività e la competitività dell'azienda

Perché "il futuro dipende da cosa facciamo nel nostro presente"

Mahatma Gandhi

"Ci sono tre grandi cose al mondo:
gli oceani, le montagne e una persona impegnata."

Winston Churchill

Dott.ssa Monica Giordani
ACC Certified Coach
Licensed Master Practitioner in
Programmazione Neuro Linguistica

P.le Giulio Cesare, 9
Milano 20145

335 6270553

info@coaching4u.it

www.coaching4u.it



The best of you!!!

TRAINING & COACHING

Per lo sviluppo personale,
manageriale e del team.
Per coloro che desiderano ripensare
il proprio modo
di lavorare e comunicare.

"Non possiamo insegnare niente all'essere umano,
possiamo solo aiutarlo a scoprire ciò che già
possiede dentro di sé"

Galileo

CHI SONO



“Il mio lavoro consiste nell’aiutarti ad esprimere il meglio di Te come persona innanzitutto, come leader, come capo di una organizzazione”

Sono una professionista specializzata in risultati, la costante ricerca del miglioramento, l’impegno, l’etica e la serietà con cui mi dedico al mio lavoro, garantiscono al cliente i massimi standard di qualità.

Chi sono i miei clienti: persone che hanno una mentalità aperta e favorevole al cambiamento, che sentono una spinta interiore al costante e continuo miglioramento, persone di successo che desiderano spingersi oltre ai propri limiti. Chiunque scelga di vivere una vita responsabile e abbia deciso di “pilotare consapevolmente” la propria organizzazione.

La mia filosofia: credo fermamente nella potenzialità delle persone e sono convinta che chiunque lo voglia “veramente” possa produrre i risultati desiderati e, come dice Peter Drucker “il modo migliore per predire il futuro è crearlo”.

IL MIO LAVORO

“Gli uomini non attivano tutte le loro risorse perché crescendo imparano ad autolimitarsi”

il mio lavoro consiste nell’attivare e massimizzare le risorse già presenti nel cliente e nel contesto in cui opera. Lo stimolo a migliorare la propria performance e quella dei collaboratori, a tradurre obiettivi in risultati, a trasformare ostacoli in opportunità.

Il mio compito consiste nello stimolarti a fare le scelte giuste per te e per la tua organizzazione, ad individuare più soluzioni, e soprattutto a rimuovere barriere ed ostacoli che impediscono di dare il meglio di sé nel conseguimento di obiettivi ambiziosi.

I principali ambiti di applicazione in cui opero sono:

- 1 **Personal coaching**
- 2 **Career coaching**
- 3 **Executive coaching**

Le soluzioni e gli ambiti di applicazione vengono sviluppati esclusivamente in una **“logica sartoriale”** in base a ciò che è giusto per il cliente, congruentemente alle proprie esigenze.



COME LAVORO

“Lavoro con passione, entusiasmo ed energia e soprattutto con indiscutibile etica e professionalità.”

L’attività di coaching da me svolta si basa sulla metodologia **Coaching4U®** che si sviluppa attraverso quattro fasi per generare cambiamenti consapevoli e duraturi. In questo modo il cliente identifica le sue autentiche leve motivazionali individuando la propria “visione”, ciò che gli permette di fare scelte giuste e responsabili.

Durante il processo di coaching, aiuto il cliente ad individuare le proprie aree di eccellenza e valorizzare i propri talenti, accrescere la leadership, e ad allineare i propri valori a quelli aziendali.

STRUMENTI

L’attività di coaching viene facilitata attraverso l’utilizzo di strumenti diagnostici che consentono l’individuazione delle aree di intervento.

E’ per questo, che durante i programmi di coaching, mi avvalgo dei seguenti strumenti di cui sono abilitata al feed-back:

- **Questionario Dolquest®** mirato per lo sviluppo del potenziale delle persone www.dolquest.net
- **LEA di MRG™** (Leadership effectiveness analysis 360°) basato sull’auto-valutazione e confrontato con osservatori esterni www.mrg.com

Consultatemi liberamente per presentazioni e approfondimenti.